



Demografieberatung Digi+
Beschäftigte + Betriebe

Infoveranstaltung Demografieberatung Digi+

Chancen ergreifen.
Zukunft gestalten.

 **ösb**
Consulting
Ein Unternehmen der ÖSB Gruppe.

Deloitte.


Kofinanziert von der
Europäischen Union

 **Bundesministerium**
Arbeit und Wirtschaft



Demografieberatung Digi +

Umsetzer:



Im Konsortium:



100% Finanzierung:



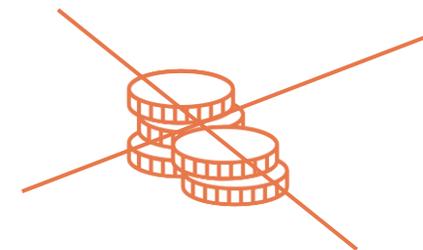
österreichweit, mit
Ausnahme Burgenland



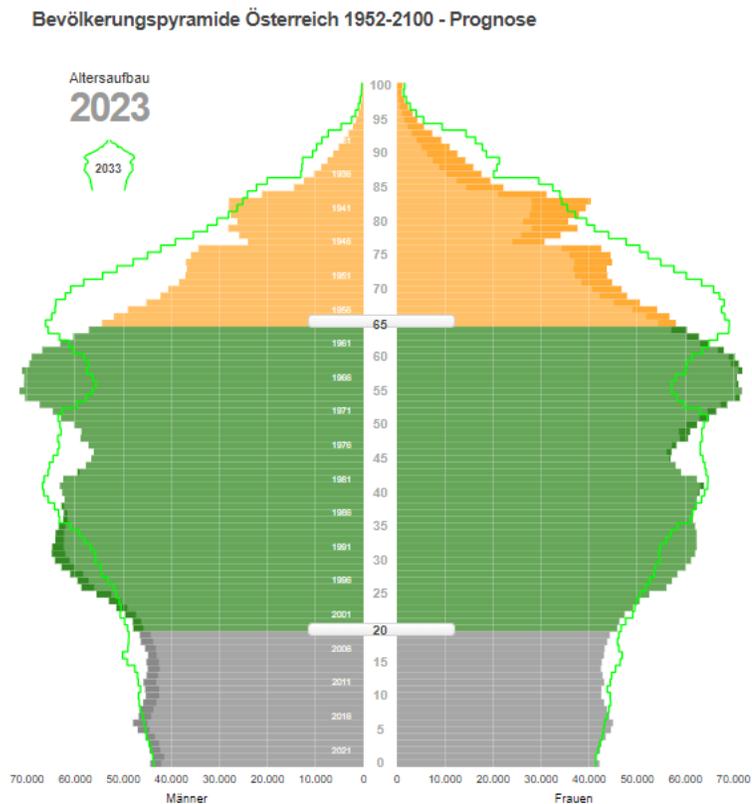
5 Jahre Laufzeit
2023 - 2027



Für Betriebe kostenlos



Der Demografische Wandel und seine Auswirkungen



Quelle: © Statistik Austria 2019

Veränderungen der Altersstruktur 2023-2033



Geringere
Geburtenraten



Veränderte
Altersstruktur



Anhebung des
Pensionsantrittsalters



Restriktivere Regelungen beim
Zugang zur vorzeitigen Pension

Per 2022 beträgt das Durchschnittsalter der Österreichischen Bevölkerung 43,2 Jahre.



Herausforderungen für Unternehmen

- Sicherung der Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit
- Unbesetzte Lehrstellen
- Bindung von qualifizierten Fachkräften
- Alternde Belegschaften und Generationenmix
- Erhalt der Gesundheit, Leistungsfähigkeit & -bereitschaft
- Aufrechterhaltung von Know-how, Erfahrungswissen & Kompetenzen



Herausforderungen für Beschäftigte

- Erhalt der Arbeitsfähigkeit bei längerer Erwerbstätigkeit
- Rasanter technologischer Fortschritt
- Anstieg der beruflichen Anforderungen und Flexibilisierung
- Zunehmende Mobilitätsansprüche
- Vereinbarkeit von Beruf & Privatleben
- Lebenslanges Lernen



Herausforderungen für die Arbeitswelt

- Zunehmender Fachkräftemangel und fehlende Nachwuchskräfte
- Weniger Möglichkeiten für einen vorzeitigen Ausstieg aus dem Berufsleben
- Alterung der Erwerbsbevölkerung
- Arbeitsuchende 50+ am Arbeitsmarkt
- Wettbewerb um hoch qualifizierte Mitarbeiter*innen

A photograph of two women, one older with short grey hair and glasses, and one younger with brown hair, sitting at a desk and looking at a laptop. The older woman is pointing at the screen. The background shows a modern office with bookshelves and plants.

Demografieberatung Digi+

Überblick und Einführung in das Projekt

Chancen ergreifen. Zukunft gestalten.

Verschiebung der Alterspyramide bei abnehmender Erwerbstätigenquote Älterer



Wir erhalten die Arbeitsfähigkeit durch Schaffung eines alter(n)sgerechten, lebenszyklischen, digitalen Arbeitsumfeldes.

Neue digitale Geschäftsmodelle und Veränderung der Arbeitsorganisation durch digitale Transformation



Wir nutzen Digitalisierung als Chance für altersunabhängige Arbeitsplätze sowie Unterstützung im Arbeitsalltag.

Rasant steigende Digitalisierungs- und Demografiebetreffenheit in allen Branchen



Wir erhöhen die Beschäftigungsfähigkeit durch Überwindung grundlegender Defizite und den Aufbau digitaler Kompetenzen.

So begegnen wir den Herausforderungen.

Personalmanagement

Strukturen und digitale Instrumente eines alterssensiblen Personalmanagements für Recruiting, Karriere- und Entwicklungsverläufe.

Wissen und Kompetenzen

Kontinuierlicher Aufbau und Ausbau fachlicher, sozialer und persönlicher Fähigkeiten im Berufsleben durch altersgerechte und digitale Maßnahmen, Weiterbildung, Lerndidaktik und generationenübergreifenden Wissenstransfer

Führung und Kultur

Alter(n)sgerechte Digitalisierung, Partizipation und angstfreie Beschäftigung mit Technologie. Gemeinsame Werte, Wertschätzung, Motivation und Beteiligung

Arbeitsgestaltung

Fokus auf die Arbeit hinsichtlich digitaler, inhaltlicher, organisatorischer und umgebungsspezifischer Aspekte und die Einbindung bei Digitalisierungsprozessen und Arbeitsstrukturen



Gesundheit

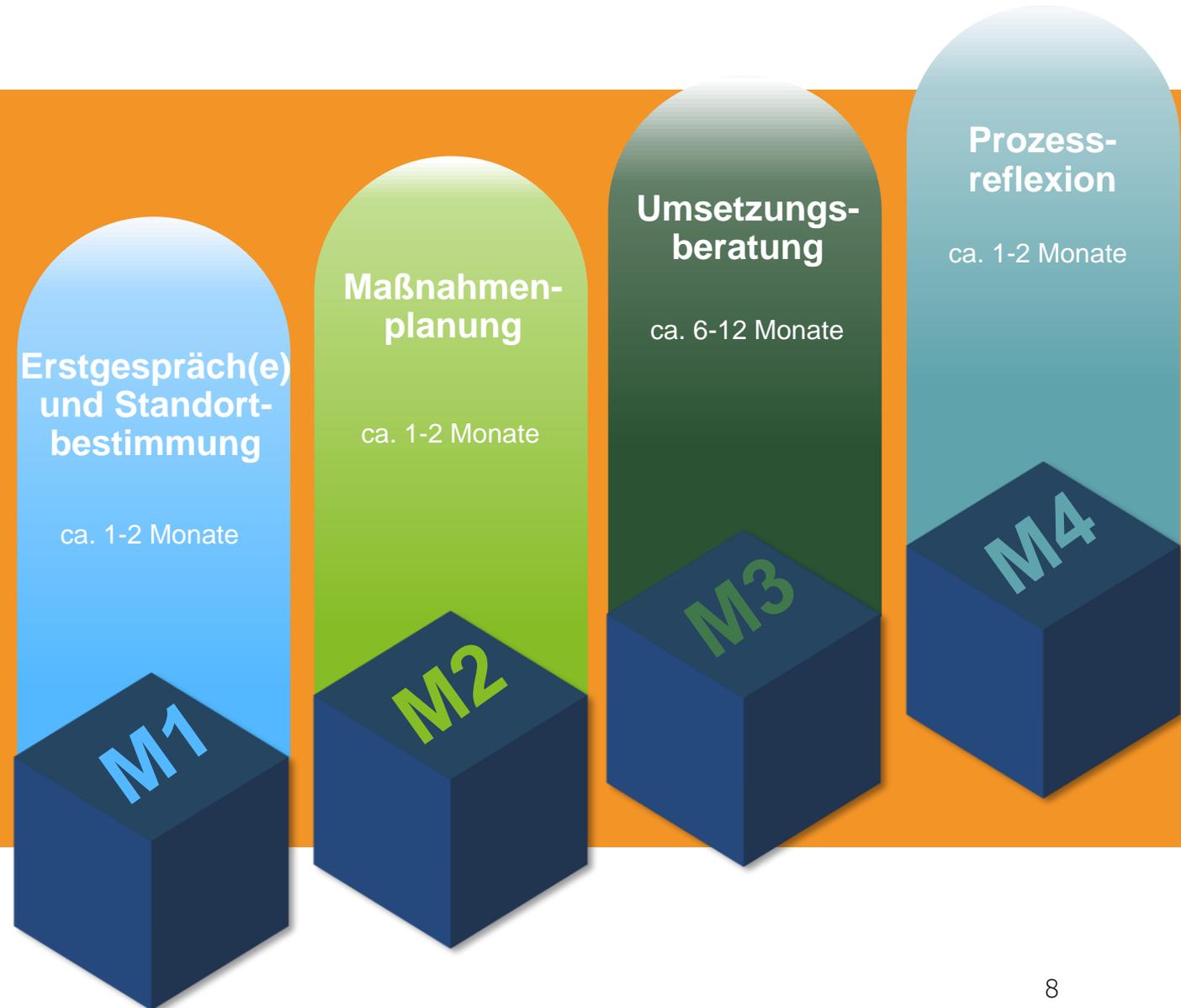
Sicherung der physischen und psychischen Gesundheit, gesundheitliche Chancen und Risiken durch Digitalisierung

Die Handlungsfelder der Demografieberatung Digi+

Die Beratungsphasen

Der Beratungsprozess der Demografieberatung Digi+ ist modular aufgebaut, ergebnisorientiert und effizient gestaltet.

Wir setzen am Reifegrad an und gestalten den Prozess entlang der individuellen Bedürfnisse im Betrieb, der Belegschaftsgröße und -struktur.



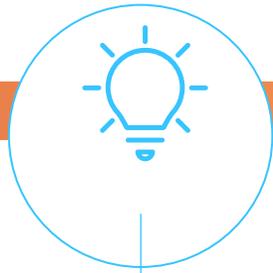
Inhalte im Projektverlauf

2. Maßnahmenplanung

- Vertiefende Analysen zu Demografie- und Digitalisierungs-Themen
- Definition und Festlegung konkreter Maßnahmen

4. Prozessreflexion nach 6 Monaten

- Reflexion der Umsetzungsphase
 - Feststellung Reifegrad
 - Bei Bedarf: Nachberatung



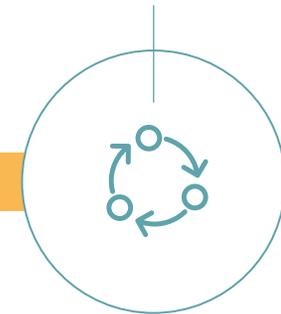
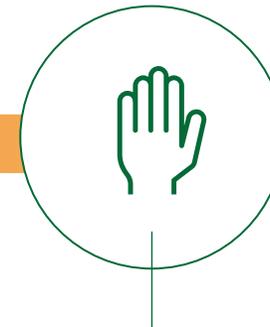
1. Abklärung Projektteilnahme

- Informationsgespräch(e)
- Besprechung Voraussetzungen (De Minimis)
 - Feststellung Reifegrad
- Identifikation Herausforderungen und Unterstützungsbedarf
- Schnittstellenmanagement



3. Umsetzung der Maßnahmen

- Genaue Planung der Umsetzungsphase
- Toolbox-Pathway
- Durchführung der Umsetzungsberatung



Anteil 45+: 85% (12% Frauen)
Geringe Weiterbildungsquote,
hohe Fehlzeiten, schwierige
Nachbesetzung

Fallbeispiel: Dachdeckerbetrieb in Oberösterreich,

16 MA*innen

Hotspots:
Wissen & Kompetenzen
Personalmanagement
Arbeitsgestaltung

Wissen & Kompetenzen

1 Workshop,
Kompetenzbedarfscheck,
Implementierung von
generationenübergreifenden
Lerntandems,
2 Reverse Mentoring-Paare

Personalmanagement

1 Basis-Sensibilisierungs-
gespräch für Führungskräfte

Arbeitsgestaltung

Umstellung der „Zettelwirtschaft“
auf ein digitales System, inklusive
Begleitung der Einführung



Infoveranstaltungen



Tagungen



Peer-to-Peer-Veranstaltungen



Wissenspool



Newsletter



Podcast



Website



Förderlandkarte

Zusätzliche Angebote für
Betriebe und Beschäftigte



A blurred background image showing three people (two men and one woman) sitting around a table in a meeting, looking at documents. The image is overlaid with a semi-transparent orange rounded rectangle containing the title and subtitle.

Alter(n)sgerechte Arbeitswelten und Digitalisierung

Mit der Kernzielgruppe Personen 45+ im Fokus



Ältere AN*innen in Bezug auf jüngere Generationen

Bindung / Onboarding von jüngeren
Altersübergreifende Zusammenarbeit, Exchange Mentoring

Nachfolgeplanung
Wissenstransfer auf jüngere/ neue Mitarbeiter*innen

Weiterbildung und Qualifizierung
voneinander Lernen, altersgemischte Teams, Reverse Mentoring



Alternsgerechtes Arbeiten

berücksichtigt die Bedürfnisse aller Beschäftigten, geht auf die unterschiedlichen Lebensphase ein und sieht Altern als einen Prozess, der laufend Änderungen mit sich bringt.



Demografieberatung Digi+
Beschäftigte + Betriebe

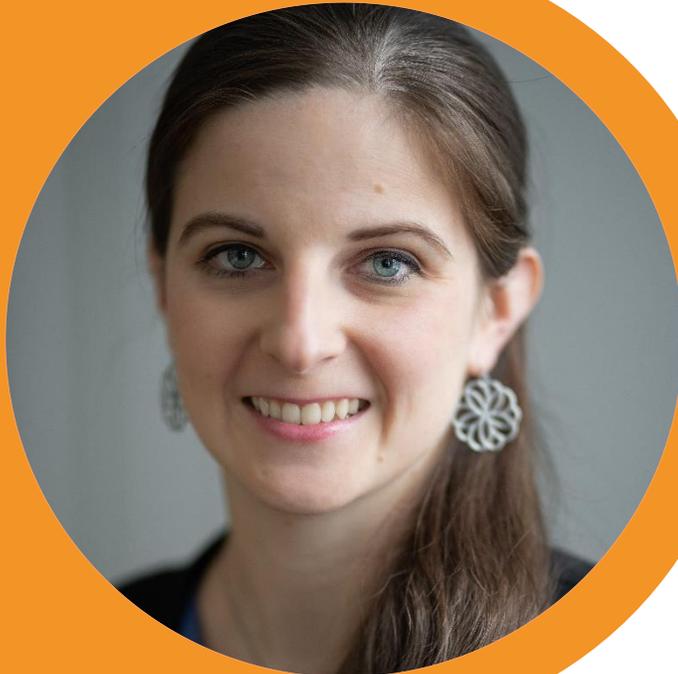


Deloitte.



Kofinanziert von der
Europäischen Union

 **Bundesministerium**
Arbeit und Wirtschaft



**Chancen ergreifen.
Zukunft gestalten.**

Bettina Zidtek, MSc
Regionalleitung Wien, Niederösterreich



+43 664 60177 3463



bzidtek@demografieberatungplus.at